

河北地质大学 2026 年硕士研究生考试初试

805 管理学综合 考试大纲与参考书目

考试性质

本科目考试旨在考查考生对管理学基本原理、基本方法的掌握程度；考察考生运用管理学理论与方法分析、解决实际问题的能力；考察考生在管理理论研究与管理实践方面的基本素质。

考试方式和考试时间

1. 考试方式：闭卷、笔试
2. 考试时间：180 分钟

考试内容和考试要求

考查要点

第一章 管理导论

管理的内涵；管理的本质；管理的基本原理；管理的基本方法；管理者基本技能。

第二章 管理理论的历史演变

古典管理思想；中期的管理思想；现代管理思想：科学管理研究；一般管理研究；科层组织研究。现代管理流派：管理思维的系统与权变研究；管理本质的决策与协调研究；管理分析的技术与方法研究。当代管理理论：制度视角的研究；技术视角的研究。

第三章 决策与决策过程

决策的概念和要素；决策与计划；决策的功能与任务；决策分类；决策的特征；决策过程模型；决策的影响因素；决策的准则。

第四章 环境分析与理性决策

组织环境分类；环境分析的常用方法；理性决策；行为决策；非理性决策；价值理性与工具理性的对立；决策方法。

第五章 决策的实施与调整

计划的本质与特征；计划的类型与作用；计划编制的过程与方法；目标管理；PDCA 循环；预算管理；决策追踪与调整的内涵；决策追踪与调整的原则；决策追踪与调整的程序及方法。

第六章 组织设计

组织设计的任务与影响因素；组织的概念；机械式与有机式组织；组织结构的类型；组织结构的演变趋势。

第七章 人员配备

人员配备的任务、工作内容和原则；人员的来源、选聘标准、选聘途径与方法；人事考评的功能、要素、方法与程序；人员培训的功能、任务与方法。

第八章 组织文化

组织文化的概念、特征及其影响因素；组织文化的构成与功能；组织文化的塑造。

第九章 领导

领导的内涵与特征；领导与管理的区别；领导权力的来源；领导三要素；领导特质理论；领导行为理论；领导团队理论；情境领导理论；领导-成员交换理论；领导者角色理论；费德勒权变领导模型；豪斯的路径-目标理论。

第十章 激励

激励的概念；人性假设理论；激励机理；激励的行为基础理论、过程激励理论、行为强化理论；激励方法。

第十一章 沟通

沟通的概念、功能；沟通过程；沟通类型；影响沟通的因素；沟通障碍的克服；冲突的概念及特征；冲突的原因与类型；冲突管理。

第十二章 控制

控制的内涵与原则；控制的类型；控制的过程；层级控制、市场控制与团体控制；工作控制与过程控制；全面质量管理方法；六西格玛管理方法；管理控制的信息技术。

第十三章 管理与组织创新

管理创新：管理创新的内涵；管理创新的类型与基本内容；创新动力来源；创新管理决策；创新活动的评估与审计。组织创新：组织变革模式和路径；组织变革的障碍；组织变革过程管理；组织结构创新；创新与学习型组织。

参考书目

- 1.《管理学》，（第五版），周三多等，高等教育出版社，2018年3月
- 2.《管理学》，《管理学》编写组（马工程教材），高等教育出版社，2023年6月